



Nouvelles capacités liées à l'écologisation de l'économie

Sandra Offesson, services publics de l'emploi suédois

Les SPE suédois devraient contribuer au bon fonctionnement du marché du travail

- Agence publique sous l'égide du ministère de l'emploi
- 10 800 employés
- Mise en adéquation des demandeurs d'emploi avec les employeurs
- Augmentation de l'emploi
- Réduction du chômage des jeunes
- Réduction du chômage de longue durée
- Augmentation de l'emploi parmi les migrants récemment arrivés



D'importants investissements verts sont réalisés en Suède

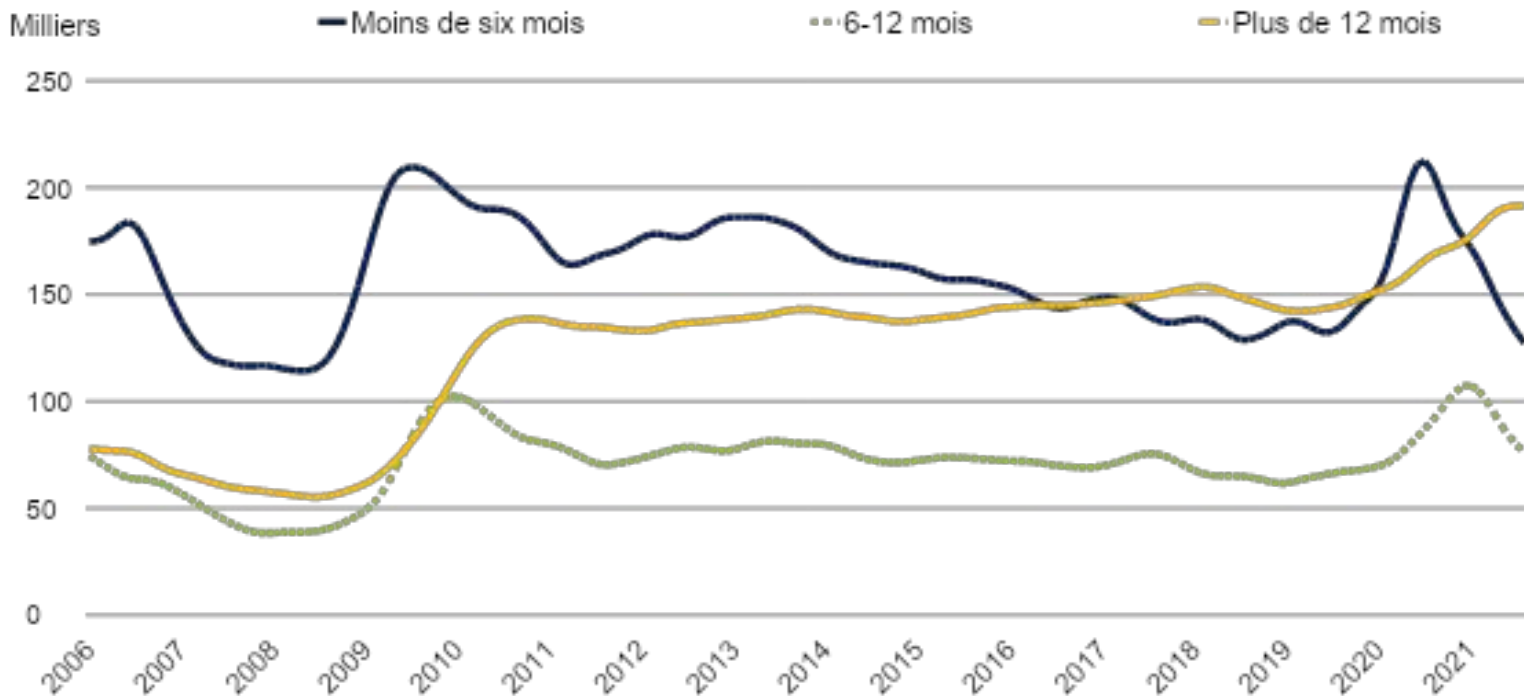
- **Des infrastructures nouvelles et imposantes, notamment dans le nord de la Suède**
 - Dans les domaines tels que les énergies renouvelables, la production de batteries et la création d'acier sans combustibles fossiles
- **Le gouvernement a récemment présenté des investissements nouveaux et renforcés en faveur de la transition écologique**
- **L'offre de capacités constituera un défi majeur**
 - Demande élevée de main-d'œuvre dans plusieurs industries

Écologisation de l'économie : évolution des besoins en capacités

- **La pandémie a accéléré le changement structurel du marché du travail**
 - La transition numérique et l'automatisation joueront un rôle plus important dans les emplois de demain
 - Nécessité de reconversion et d'adaptabilité
- **Les déséquilibres du marché du travail augmentent**
 - Davantage de sans-emploi inscrits ne disposant pas des capacités recherchées
 - Risque d'un nombre constamment plus élevé de chômeurs de longue durée
- **Nécessité de renforcement des capacités de la main-d'œuvre**
 - Éducation et formation tout au long de la vie
 - Les employeurs sont responsables vis-à-vis de l'offre de capacités de demain
 - Un système d'enseignement flexible qui répond aux besoins existants

Presque 50 % sont des chômeurs de longue durée

Sans-emploi de 16 à 64 ans inscrits, en fonction de la durée de chômage



Données et tendances ajustées chaque saison
Sources : Service public de l'emploi suédois

Facteurs essentiels à la prévention et à la réduction du chômage de longue durée

- **La crise a modifié la composition des sans-emploi inscrits**
- **Enseignement et renforcement des capacités pour répondre aux exigences accrues ou modifiées**
 - Transition numérique et accélération des changements structurels
- **L'enseignement est essentiel pour les personnes qui étaient déjà en situation de chômage de longue durée avant la crise**
 - Déséquilibres accrus sur le marché du travail
- **Mesures de prévention et de réduction du chômage de longue durée**

Projet Relocate : la main-d'œuvre là où on en a besoin

- **Relocate est un projet qui permettra aux sans-emploi de se déplacer pour trouver du travail**
 - Il est mené en coopération avec les SPE, les régions, les municipalités et les employeurs locaux de Suède
 - Il est cofinancé par le Fonds social européen
- **L'objectif à long terme est de créer et de trouver une méthode efficace pour aider les demandeurs d'emploi à se déplacer d'une région au taux de chômage élevé à une région ayant d'importants besoins de recrutement**
 - Les groupes cibles sont les chômeurs de longue durée âgés de 18 à 55 ans, les migrants récemment arrivés et les personnes handicapées

Conclusion

- **D'importants investissements verts sont réalisés en Suède**
 - Importante demande de main-d'œuvre qualifiée
- **Bon nombre des sans-emploi inscrits ne possèdent pas les capacités requises**
 - Enseignement et renforcement des capacités pour répondre aux exigences accrues ou modifiées
- **Le projet Relocate**
 - Les participants bénéficient d'opportunités d'enseignement considérées comme suffisantes pour obtenir un emploi
 - Les participants choisissent de s'installer hors de leur zone de navette pour trouver du travail
 - Les employeurs reçoivent de la main-d'œuvre en fonction des capacités disponibles

